



## SELEZIONE INTERNA PER L'INDIVIDUAZIONE DEL RUOLO DI "DIRETTORE AMMINISTRATIVO, DELLE RISORSE UMANE E DEGLI AFFARI LEGALI".

La Fondazione rende noto che è indetta una selezione interna, per titoli ed esami, tra il personale appartenente all'area tecnico-amministrativa per l'individuazione della figura di "Direttore amministrativo, delle risorse umane e degli affari legali".

Sarà proposto all'eventuale candidato selezionato un contratto regolato dal vigente CCNL per i dirigenti di aziende industriali.

### **ART. 1 Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso, al momento della presentazione della domanda, dei seguenti requisiti richiesti a pena di esclusione dalla procedura medesima:

- risultare assunti a tempo indeterminato presso la Fondazione Teatro Regio di Torino;
- possedere almeno una Laurea magistrale in materie umanistiche o giuridico / economiche;
- aver maturato un'esperienza di almeno 8 anni in ruoli di direzione in organismi, enti ed istituzioni, pubblici o privati, di natura culturale.

### **ART. 2 Presentazione della domanda. Termini e modalità.**

Le domande di ammissione devono essere presentate, a pena di esclusione, esclusivamente a mezzo mail all'indirizzo [bandidiconcorso@teatroregio.torino.it](mailto:bandidiconcorso@teatroregio.torino.it), entro e non oltre le ore **12.00** del giorno **30 Agosto 2022**, mediante la compilazione, in ogni sua parte, del modulo allegato alla presente, cui dovrà essere inoltre allegato un breve curriculum vitae del candidato.

È sempre fatta salva la facoltà per la Fondazione Teatro Regio di Torino di chiedere chiarimenti e/o integrazioni della documentazione presentata utilizzando l'indirizzo email sopra indicato.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti, entro le ore 10.00 del 29/08/2022, a mezzo mail all'indirizzo [bandidiconcorso@teatroregio.torino.it](mailto:bandidiconcorso@teatroregio.torino.it)

### **ART. 3 Commissione Giudicatrice**

La selezione sarà effettuata da una Commissione Giudicatrice composta da tre componenti, compreso il Presidente, e nominata dal Sovrintendente tra esperti del settore oggetto della presente selezione.

### **ART. 4 Prove d'esame**

La presente selezione è finalizzata a verificare il possesso da parte del candidato delle competenze e conoscenze professionali necessarie per ricoprire il profilo professionale di "Direttore amministrativo, delle risorse umane e degli affari legali".

La Commissione giudicatrice valuterà l'idoneità del/i candidato/i sulla base delle competenze inerenti al ruolo, verificando la:

- approfondite conoscenze delle normative che regolano le Fondazioni Lirico-sinfoniche;



- ottima padronanza delle normative inerenti l'amministrazione del personale, la gestione dei rapporti di lavoro e soprattutto conoscenza della normativa che regola le Fondazioni Lirico Sinfoniche, del CCNL per il personale dipendente delle Fondazioni Lirico Sinfoniche e del contratto integrativo aziendale in uso alla Fondazione;
- approfondite conoscenze delle norme che riguardano la sicurezza dei lavoratori;
- conoscenza delle Procedure e dei Regolamenti interni della Fondazione Teatro Regio di Torino;
- conoscenza del Codice degli Appalti e di tutta la normativa inerente gli approvvigionamenti di beni, servizi e lavori;
- competenze relazionali, di coordinamento e di controllo dei gruppi di lavoro ed in particolare capacità di relazione con gli altri direttori, con i responsabili e con le ditte esterne, ovvero l'attitudine al coordinamento di strutture operative su obiettivi temporali assegnati;
- capacità organizzative, visione di insieme ed attitudine al problem solving;
- utilizzo pacchetto office in quanto è necessario gestire l'organizzazione e i costi riferiti al budget assegnato attraverso la compilazione moduli excel e word.

Le prove d'esame si svolgeranno il giorno **31/08/2022** presso la sede della Fondazione – Torino, Piazza Castello 215, e, a giudizio insindacabile della Commissione, potranno essere articolate come segue: un colloquio orale.

#### **ART. 5 Punteggio**

Il totale massimo del punteggio medio che il candidato può raggiungere sono 30/30.

Ciascun Commissario disporrà di 30 punti così suddivisi:

- 10 punti per la valutazione del CV e dei titoli presentati (la valutazione minima per poter accedere al colloquio deve essere almeno di punti 6/10);
- 20 punti per il colloquio (il colloquio medesimo si intende superato con un punteggio di 12/20).

Si precisa che la prova d'esame si intenderà superata con un punteggio minimo di 18/30.

#### **ART. 6 Disposizioni finali**

La presente selezione pubblica garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs.11 Aprile 2006, n.198.

Ai partecipanti non compete alcuna indennità o rimborso.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione delle disposizioni del presente bando, nonché di quelle in materia di privacy.

Torino, 27/07/2022

Il Sovrintendente  
Mathieu Jouvin